

DATI RELATIVI AI PREMI

(art.20, comma 1, D.lgs n.33/2013)

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI NEL 2021 E DISTRIBUITI NEL 2022

ANNO 2021

RETRIBUZIONE DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

<p>Ammontare complessivo stanziato per la retribuzione di risultato 6.875,00.</p> <p>Secondo il CCNL 21/05/2018, le somme destinate alla retribuzione di risultato non possono essere inferiori al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni organizzative.</p> <p>Nel Comune, la retribuzione di risultato è pari al massimo al 20% dell'indennità di posizione effettivamente attribuita a ciascuna Posizione organizzativa, in base al punteggio ottenuto nella valutazione.</p>	<p>La retribuzione di risultato 2021 pari a € 6.875,00, è stata così ripartita nel 2022 tra n.3 dipendenti:</p> <p>€ 2.415,77</p> <p>€ 2.246,53</p> <p>€ 2.212,69</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'

<p>Ammontare complessivo stanziato per la performance/produttività € 7.716,36</p>	<p>L'ammontare complessivo stanziato è stato così ripartito nel 2022 tra n.5 dipendenti:</p> <p>€ 2.237,64</p> <p>€ 2.237,64</p> <p>€ 1.556,03*</p> <p>€ 1.491,76**</p> <p>€ 193,28***</p> <p>*Ai sensi dell'art.69 del CCNL 21/05/2018 e dell'art.8 del CCDI 2018/2020, al dipendente è stata attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 35% (pari a € 363,05) del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio. ** Quota calcolata per 8 mesi di servizio. *** Quota calcolata per 1 mese di servizio.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Ammontare complessivo stanziato per retribuzione di risultato (10% del monte salari): € 3.566,03	Ammontare premio effettivamente distribuito nel 2022: € 0
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------