



COMUNE DI CODRONGIANOS

(Provincia di Sassari)

Via Roma n°5 - 07040 Codrongianos (SS)
Tel. 079/43.50.15 PEC protocollo.codrongianos@legalmail.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE VOLTE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) PER L'ANNO 2022

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 12:00, presso l'ufficio del Segretario Comunale

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Silvia Sonnu – Segretario comunale

Componenti:

Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta

Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina Collegata in videoconferenza da luogo diverso dalla sede del Comune

Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Ing. Sergio Marrazzu

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Mameli Luigi

OO.SS. Territoriale UIL FPL: assente

OO.SS. Territoriale CISL FP: Ruzzetto Armando

OO.SS. Territoriale CSA RAL: assente

R.S.U. Aziendale Non eletta

PREMESSO CHE

- La convocazione per la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2022 era prevista per la data odierna ore 16:00 e che la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale in comune accordo hanno stabilito di anticipare la presente riunione in data odierna alle ore 12:00;
- l'articolo 80 del CCNL 16 Novembre 2022 inerente la disciplina per l'utilizzo dei fondi risorse decentrate, al comma 4 ne dispone la decorrenza dall'anno 2023;
- l'articolo 2, comma 1 del CCDI 2018/2020 prevede l'applicazione delle disposizioni ivi previste fino alla stipulazione del successivo CCDI, salvo differenti norme di legge o nuovi CCNL;
- con deliberazioni G.C. n. 77 del 10/11/2022, n. 90 del 13/12/2022 e n. 92 del 21/12/2022 sono stati dettati gli indirizzi per l'integrazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno

2022, per la sua ripartizione ed è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per la ripartizione delle risorse 2022;

- con determinazione n. 43 del 13/12/2022 del Responsabile del Servizio Finanziario è stato costituito il Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022, come di seguito riportato:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa

	Anno 2022
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	22.381,22
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	748,80
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	360,62
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	2.235,61
(4) R.I.A E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	25.726,25
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	1.405,82
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	1.069,99
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.475,81
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.096,19
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMM 4-5-6, DL 98/2011)	11.000,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	1.558,40
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	13.654,59
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.130,40
TOTALE	41.856,65
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	27.092,64
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	41.250,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	68.342,64
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 + FONDO P.O. E RISULTATO ENTI SENZA DIRIGENZA	68.342,64
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	68.342,64
LIMITE OK	

- le risorse disponibili per la contrattazione decentrata anno 2022, detratti gli importi di € 8.718,34 destinata al pagamento PEO anni pregressi ed € 4.000,24 destinata alle indennità di comparto, ammontano a € 29.138,07;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 68/2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, successivamente ricostituita;

TUTTO CIO' PREMESSO, le Parti come sopra costituite

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, pari a € 29.138,07, destinate per l'anno 2022 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Progressioni economiche orizzontali (cat. D) ex art.16 CCNL 2016/2018 e art.9 CCDI 2018/2020.	€ 2.352,57		€ 2.352,57
Indennità per specifiche responsabilità, ex art.70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018 e art.12 CCDI 2018/2020.	€ 3.600,00		€ 3.600,00
Indennità condizioni lavoro – attività disagiate - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 191,40		€ 191,40
Indennità condizioni lavoro – ufficiale stato civile, anagrafe - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 102,08		€ 102,08
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 367,14		€ 367,14
Compensi per la performance ex art.68, comma 3, CCNL 2016/2018 e art.7 CCDI 2018/2020	€ 6.394,47	€ 1.069,99	€ 7.464,46
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018, art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018.		€ 11.000,00	€ 11.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Accertamenti lci 2019 ex ar. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.		€ 1.405,82	€ 1.405,82
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Maggiori accertamenti evasione lmu e Tari 2019, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019.		€ 1.558,40	€ 1.558,40
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa, art.16, commi 4-5-6 DL 98/2011) e art.17, lett. a) CCDI 2016/2020 (CANTIERE LAVORAS)		€ 1.096,19	€ 1.096,19
Totale	€ 13.007,67	€ 16.130,40	€ 29.138,07

Le parti concordano e specificano:

FP CGK

3

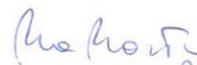
In merito alla performance, così come nel 2021, anche nel 2022, sarà applicata in relazione alle valutazioni anno 2022 la differenziazione del premio individuale, disciplinata dall'art.69 del CCNL 2016/2018 e dall'art.8 del CCDI 2018/2020. Per cui, al dipendente che conseguirà la valutazione più elevata sarà attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 35% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio. Si considerano valutazioni positive quelle riportanti un punteggio di almeno 51 punti su 100. In caso di parità nelle valutazioni, si procederà a sorteggio. Le risorse che residueranno dagli altri istituti potranno essere destinate ai compensi per la performance con le modalità già delineate.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Silvia Sonnu – Segretario comunale



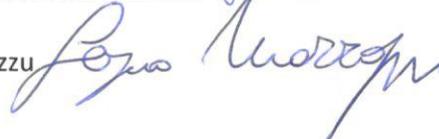
Componente Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta



Componente Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina



Componente Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Ing. Sergio Marrazzu



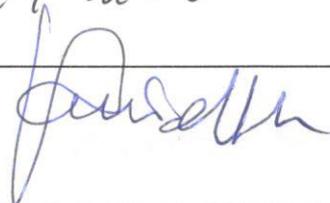
Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Mameli Luigi



OO.SS. Territoriale UIL FPL: Sig. _____

OO.SS. Territoriale CISL FP: Sig. Ruzzetto Armando



OO.SS. Territoriale CSA RAL: Sig. _____

R.S.U. Aziendale Non eletta

R.S.U. Aziendale Non eletta