



COMUNE DI CODRONGIANOS

(Provincia di Sassari)

Via Roma n°5 - 07040 Codrongianos (SS)
Tel. 079/43.50.15 PEC protocollo.codrongianos@legalmail.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE VOLTE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) PER L'ANNO 2021

L'anno 2021, il giorno ventuno del mese di dicembre

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Angela Pala – Vice Segretario comunale

Componenti:

Responsabile del Servizio Finanziario – Rag. Maria Antonia Matta

Responsabile del Servizio Socio- Assistenziale – Dott.ssa Maria Carmela Messina

Responsabile del Servizio Tecnico-Vigilanza – Ing. Sergio Marrazzu

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Antonio Canalis

OO.SS. Territoriale UIL FPL: assente

OO.SS. Territoriale CISL FP: assente

OO.SS. Territoriale CSA RAL: assente

R.S.U. Aziendale Non eletta

PREMESSO CHE

- l'articolo 2, comma 1 del CCDI 2018/2020 prevede l'applicazione delle disposizioni ivi previste fino alla stipulazione del successivo CCDI, salvo differenti norme di legge o nuovi CCNL;
- con deliberazione G.C. n.46 del 09/09/2021 sono stati dettati gli indirizzi per l'integrazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e per la sua ripartizione;
- con determinazione n. 17 del 18/11/2021 del Responsabile del Servizio Segreteria è stato costituito il Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021, come di seguito riportato:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

	Anno 2021
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	22.381,22
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	748,80
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	314,97
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	1.427,53
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	24.872,52
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	998,03
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	2.285,86
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.283,89
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.096,19
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 15, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) (CANTIERE LAVORAS)	11.000,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	3.806,51
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	15.902,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.186,59
TOTALE	44.059,11
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	27.092,64
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	41.250,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	68.342,64
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 + FONDO P.O. E RISULTATO ENTI SENZA DIRIGENZA	68.943,87
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	68.943,87
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	LIMITE OK

- le risorse disponibili per la contrattazione decentrata anno 2021, detratti gli importi di € 8.074,37 destinata al pagamento PEO anni pregressi ed € 4.083,41 destinata alle indennità di comparto, ammontano a € 31.901,33;
- con deliberazione della Giunta comunale n.46 del 09/09/2021 sono stati dettati gli indirizzi per l'integrazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e per la sua ripartizione;
- con deliberazione della Giunta comunale n.68/2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, successivamente ricostituita;
- con deliberazione della Giunta comunale n.72 in data odierna, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato per la ripartizione delle risorse 2021;

TUTTO CIO' PREMESSO, le Parti come sopra costituite

[Firma illeggibile] *[Firma illeggibile]* *[Firma illeggibile]* *[Firma illeggibile]*



SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili, pari a € 31.901,33, destinate per l'anno 2021 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

ISTITUTI CONTRATTUALI	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale
Progressioni economiche orizzontali (cat. D) ex art.16 CCNL 2016/2018 e art.9 CCDI 2018/2020.	€ 2.417,80		€ 2.417,80
Indennità per specifiche responsabilità, ex art.70 quinquies, comma 1 CCNL 2016/2018 e art.12 CCDI 2018/2020.	€ 5.416,67		€ 5.416,67
Indennità condizioni lavoro – attività disagiate - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 300,00		€ 300,00
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori - ex art.70bis CCNL 2016/2018 e art.11 CCDI 2018/2020.	€ 382,80		€ 382,80
Compensi per la performance ex art.68, comma 3, CCNL 2016/2018 e art.7 CCDI 2018/2020	€ 4.197,47	€ 2.285,86	€ 6.483,33
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018, art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.50/2018.		€ 11.000,00	€ 11.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Accertamenti Ici 2019 ex ar. 59, comma 1, lett. p) D.lgs n.446/1997, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020.		€ 998,03	€ 998,03
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Maggiori accertamenti evasione Imu e Tari 2019, art.68, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art.17 CCDI 2018/2020 e regolamento comunale, approvato con delibera G.C.n.77/2019.		€ 3.806,51	€ 3.806,51
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 – Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa, art.16, commi 4-5-6 DL 98/2011) e art.17, lett. a) CCDI 2016/2020 (CANTIERE LAVORAS)		€ 1.096,19	€ 1.096,19
Totale	€ 12.714,74	€ 19.186,59	€ 31.901,33

Le parti concordano e specificano:

In merito alla performance, così come nel 2020, anche nel 2021, sarà applicata in relazione alle valutazioni anno 2021 la differenziazione del premio individuale, disciplinata dall'art.69 del CCNL 2016/2018 e dall'art.8 del CCDI 2018/2020. Per cui, al dipendente che consegnerà la valutazione più elevata sarà attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 35% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, che si aggiunge alla quota del suo premio. Si considerano valutazioni positive quelle riportanti un punteggio di almeno 51 punti su 100. In caso di parità nelle valutazioni, si procederà a sorteggio.

[Handwritten signatures in blue ink]

Le risorse che residueranno dagli altri istituti potranno essere destinate ai compensi per la performance con le modalità già delineate;
ai sensi dell'articolo 25 del CDI si stabilisce che il personale utilizzato a tempo parziale per i servizi in convenzione possa fruire dei compensi per specifiche responsabilità formalmente attribuiti e ai compensi per la performance.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente Chia
Componente Me
Componente Pepe
Componente Marino



Per la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sig. Antonio Canalis _____

OO.SS. Territoriale UIL FPL: assente

OO.SS. Territoriale CISL FP: assente

OO.SS. Territoriale CSA RAL: assente

R.S.U. Aziendale Non eletta

R.S.U. Aziendale Non eletta