



COMUNE DI CODRONGIANOS

(Provincia di Sassari)

Via Roma n°5 - 07040 Codrongianos (SS)
Tel.079/435015 protocollo.codrongianos@legalmail.it

Servizio Segreteria

Determinazione del Responsabile del Servizio

Reg. n° 17 Del 18-11-2021	OGGETTO: Art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018. Costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021.
------------------------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- il D.lgs n.165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- occorre procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

RISORSE STABILI costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti;

RISORSE VARIABILI che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.lgs n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, e che il limite predetto deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale, come

sostenuto dalle varie Sezioni regionali della Corte dei Conti (Puglia, pareri nn.99/2018 e 27/2019, Lombardia pareri nn.54/2018 e 116/2018, Toscana, parere n. 277/2019);

Visto altresì l'art.67 comma 7 del CCNL 2016/2018 il quale stabilisce che *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.gs. n.75/2017”*;

Esaminato l'art.33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n.34 (c.d. Decreto Crescita), convertito dalla Legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 con il quale viene disposto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Esaminato altresì il DPCM 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. art.33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n.34, il quale in premessa stabilisce: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Preso atto che, ai sensi delle sopra citate disposizioni, applicabili a decorrere dal 2020, è previsto:

- ñ l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs n.75/2017, in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018;
- ñ l'invarianza del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.lgs n.75/2017 in caso di cessazioni di personale rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018;

Viste le istruzioni emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenute nella nota Prot. 179877 del 01/09/2020, le quali stabiliscono che:

- ñ il valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018 è dato dal rapporto tra il fondo del trattamento accessorio di competenza del 2018, al netto delle voci escluse dal limite di cui all'articolo 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, sommato al valore dello stanziamento destinato nello stesso anno alle posizioni organizzative e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario delle somme di cui sopra;
- ñ la quantificazione che precede va effettuata una unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata;
- ñ il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018;
- ñ ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si deve considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;
- ñ la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, arrotondate al secondo decimale ove necessario;
- ñ ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente

misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 calcolato secondo i criteri esposti;

ñ ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino inferiori a quelle in servizio al 31/12/2018, rimarrà il medesimo il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017;

Dato atto che, sulla base dei calcoli effettuati seguendo le istruzioni di cui sopra, **non** occorre rideterminare il fondo del salario accessorio 2021 in aumento, in quanto il numero di personale in servizio ad oggi è rimasto invariato rispetto a quello presente al 31/12/2018;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti- sezione regionale della Lombardia, n.95/2020 secondo cui nel calcolo del valore medio pro capite occorre inserire anche il fondo per le posizioni organizzative, mentre non si devono considerare le risorse che vanno in deroga al tetto del fondo per la contrattazione decentrata;

Specificato che *l'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2021 al trattamento accessorio del personale, comprendente il Fondo delle risorse decentrate al netto delle voci escluse (Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs n.50/2016, Incentivi tributi) e gli importi (seppure non allocati nel Fondo) destinati all'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 e rispetta quindi l'art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017;*

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 09/09/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato autorizzato per l'anno 2021 l'incremento della parte variabile del Fondo delle risorse per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2021 con l'importo di Euro 2.285,86, finanziato con risorse del "Fondo unico per gli enti locali", (ex L.R. n.19/1997 - Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna);

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs 18.8.2000 n.267;

Visto lo Statuto Comunale;

Viste le Delibere nn. 45 e 46 del 29.12.2020 di approvazione del Documento unico di programmazione e del Bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;

Vista la deliberazione C.C. n°49 del 29/12/2020 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ed in particolare:

- l'articolo 10, comma 5, lett. h) inerente le funzioni attribuite al segretario comunale;
- l'art. 25 con il quale sono disciplinate le modalità di adozione delle determinazioni da parte dei Responsabili di Servizio;

Ritenuta la propria competenza all'adozione del presente atto;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

DETERMINA

Di costituire, per le motivazioni esposte in premessa, che si intendono con la presente

integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018, il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021, come da prospetto, predisposto dal servizio finanziario e allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di quantificare l'importo del Fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 nella cifra complessiva di € **44.059,11**, di cui € **24.872,52** di parte stabile, ed € **19.186,59** di parte variabile (di cui € 3.283,89 soggette al limite ex art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 ed € 15.105,31 non soggette al predetto limite);

Di dare atto che gli importi previsti trovano adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2021/2023, come di seguito dettagliatamente indicato:

				Totale fondo 2021	€ 44.059,11
		Miss. Progr.	Pdcf	Capitolo	
Fondo P.E.O. - CAP. DIVERSI STIPENDI					€ 8.074,37
Incentivo funzioni tecniche	01.06	1.01.01.01.004	101601/4		€ 11.000,00
Indennità di comparto a carico fondo					€ 4.083,41
Incentivo stipendi cantiere Lavoras					€ 1.096,19
Incentivo ici					€ 998,03
Incentivo imu_Tari					€ 3.806,51
fondo per ccdd					€ 15.000,60
	Totale capitolo	01.02	1.01.01.01.004	101201/5	€ 24.984,74
Totale a riscontro					€ 44.059,11

Di dare atto che non è stato rideterminato in aumento il fondo del salario accessorio 2021, in quanto il numero di personale in servizio nel corrente anno è rimasto invariato rispetto a quello presente al 31/12/2018;

Di attestare che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2021 al trattamento accessorio del personale, comprendente il Fondo delle risorse decentrate al netto delle voci escluse (Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs n.50/2016, Incentivo potenziamento riscossione tributi) e gli importi (seppure non allocati nel Fondo) destinati all'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative, non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 e rispetta quindi l'art.23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017;

Di trasmettere il presente atto:

- al responsabile del servizio finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- all'organo di revisione contabile ai fini del controllo e della certificazione ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001;
- alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

Di dare atto inoltre, ai sensi dell'art. 6bis della Legge n. 241/1990, del Codice di Comportamento di cui al DPR n. 62/2013 e del Codice di Comportamento del Comune di Codrongianos, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 92/2013, che il sottoscritto dichiara che non sussistono conflitti d'interesse con i destinatari dell'atto;

Di dare atto che il sottoscritto Responsabile del Servizio intestato, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art.147-bis del D. Lgs n.267/2000 e smi;

Di dare atto inoltre, ai sensi dell'art. 6bis della Legge n. 241/1990, del Codice di Comportamento di cui al DPR n. 62/2013 e del Codice di Comportamento del Comune di Codrongianos, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 92/2013, che il sottoscritto dichiara che non sussistono conflitti d'interesse con il destinatario dell'atto;

Il presente provvedimento è comunicato per opportuna conoscenza al Segretario Comunale ed al Sindaco.

Codrongianos, 18-11-2021

Il Responsabile del Procedimento
F.to Rag. Matta Maria Antonia

Il Responsabile del Servizio
F.to Pala Angela

Il Responsabile del Servizio Finanziario a seguito di richiesta di rilascio di visto contabile, in merito al presente provvedimento, ai sensi del D.lgs. 18 agosto 2000, art.153 comma 5 e art. 183 comma 7, attesta la copertura finanziaria della spesa, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata. Visto contabile richiesto in data:

Addì, 23-11-2021

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
F.to Rag. Matta Maria Antonia

- ❑ La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Codrongianos per quindici giorni dalla data odierna.
- ❑ La presente determinazione, per le motivazioni esposte in parte dispositiva, non è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nell'apposito Registro tenuto presso ciascuna area.

Addì, 23-11-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Pala Angela

Si certifica che la presente determinazione è copia conforme all'originale emessa da questo Servizio.

Codrongianos, 23-11-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Pala Angela)